Investeşte în oameni !
FONDUL SOCIAL EUROPEAN
Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Axa prioritară nr. 3 „Creşterea adaptabilității lucrătorilor şi a întreprinderilor”
Domeniul major de interventie 3.2. „Formare şi sprijin pentru întreprinderi şi angajati pentru promovarea adaptabilității”
Titlul proiectului: „Condiții mai bune de sănătate şi securitate la locul de muncă-CSSM”
Contract nr.: POSDRU/78/3.2/A/50944

"Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007- 2013" - "Investeşte în oameni!"

INFORMARE

Începând cu data de 01 iunie 2010, INFO WORLD a demarat proiectul „Condiții mai bune de sănătate şi securitate la locul de muncă – CSSM” , proiect de Minimis finanțat prin Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013 (www.fonduri-ue.ro)

Obiectivul general al proiectului îl constituie asigurarea unor condiții mai bune de muncă şi reducerea riscului de producere a accidentelor şi bolilor profesionale pentru angajații din domeniul activităților de realizare a soft-ului la comandă (software orientat client).

Asigurarea unei mai bune sănătăți şi securități la locul de muncă (SSM) şi crearea unei culturi de SSM bazată pe managementul riscului în cadrul întreprinderii sunt principalele efecte pozitive pe termen lung ale proiectului.

Obiectivul general al proiectului

va fi atins prin urmatoarele obiective specifice:

Obiectiv Specific (OS) 1: dezvoltarea competențelor unui numar de 165 angajați prin desfăşurare a 10 programe de formare privind asigurarea sănătății şi securității la locul de muncă. Aceste programe de formare vor acoperi domenii precum: managementul stresului, prevenirea bolilor profesionale, formarea de inspectori şi specialisti SSM etc.

Obiectiv Specific (OS) 2: Dezvoltarea cadrului organizatoric intern al companiei şi informarea tuturor angajaților săi cu privire la regulile de asigurare a sănătății şi securității muncii, prin elaborarea de proceduri, achiziționarea de echipamente necesare angajaților şi organizarea unei campanii interne de informare.

Proiectul este benefic pentru grupul țintă nu numai pentru că se asigură condiții mai sănătoase şi mai sigure de muncă, dar şi deoarece lucrătorii vor cunoaşte mai bine riscurile la care sunt expuşi în timpul desfăşurării activității lor profesionale.

Prin activitățile planificate în cadrul său (în special cele ce vizează managementul stresului, cunoaşterea legislatiei SSM, prevenirea bolilor profesionale), proiectul contribuie la realizarea obiectivului operațional al DMI 3.2, care constă în ,,creşterea gradului de adaptabilitate şi de mobilitate al angajaților [..] şi asigurarea sănătății şi securității la locul de muncă”.

Proiectul îşi aduce contribuția şi la realizarea obiectivelor Axei prioritate 3 (care îşi propune, printre altele, promovarea flexisecurității şi adaptabilității), prin adoptarea de către firmă solicitanta a unui set de proceduri şi regulamente cu privire la asigurarea sănătății şi securității la locul de muncă.

De asemenea, prin formarea şi informarea angajaților, prin asigurarea respectării cadrului legislativ de către solicitant şi prin creşterea gradului său de adaptabilitate şi al angajaților săi la piața muncii, proiectul contribuie şi la îndeplinirea obiectivului general al POSDRU, şi anume dezvoltarea capitalului uman şi creşterea competitivității.

Grup tintă
Grupul tinta al acestui proiect este alcatuit din 165 persoane, angajati ai companiei, care vor participa la programele de formare si la campania de informare si vor beneficia de masurile luate pentru asigurarea
sanatatii si securitatii prevazute in proiect. 50 din cei 165 de angajati formati vor fi certificati pentru a putea gestiona eficiant pe viitor strategia companiei privind sanatatea si securitatea la locul de munca.

Activitățile proiectului
Obiectiv Specific (OS) 1, dezvoltarea competentelor unui numar de 165 angajati prin desfasurarea a 10 programe de formare privind asigurarea sanatatii si securitatii la locul de munca, va fi atins prin implementarea urmatoarelor activitati, cu rezultatele (de tip output) aferente:

Asigurarea sanatatii si securitatii la locul de munca (SSM) prin desfasurarea a 6 programe de formare pentru angajati: 1 program privind managementul stresului; 1 program privind cadrul legislativ in domeniul SSM ; 1 program privind prevenirea bolilor profesionale ; 1 program privind sofatul defensiv ; 1 program privind managementul de mediu; 1 program de formare specializat pentru formatorii interni;

Asigurarea sanatatii si securitatii la locul de munca prin derularea a 4 programe de formare in domeniile: inspectori SSM, specialisti SSM, auditori interni in OHSAS 19001 si ISO 14001 pentru un numar de 20 angajati: 1 program de formare inspector SMM- 40h; 1 program de formare specialist SMM- 80h; 1 program de formare auditori interni OHSAS 19001; 1 program de formare auditori interni ISO 14001;

Obiectiv Specific (OS) 2, dezvoltarea cadrului organizatoric intern al companiei si informarea tuturor angajatilor sai cu privire la regulile de asigurare a sanatatii si securitatii muncii, prin elaborarea de proceduri, achizitionarea de echipamente necesare angajatilor si organizarea unei campanii interne de informare, va fi atins prin implementarea urmatoarelor activitati, cu rezultatele aferente:

Desfasurarea unei campanii de informare a tuturor angajatilor companiei privind asigurarea sanatatii si securitatii la locul de munca, cu rezultatele:
- o campanie de informare la nivel intern planificata si desfasurata;
- materiale informative elaborate si distribuite;
- 165 de angajati ai companiei informati;

Activitatea de asigurare a cadrului organizatoric si a mijloacelor necesare SSM prin realizarea de analize privind mediul de lucru in care angajatii isi desfasoara activitatea si prin asigurarea echipamentelor de protectie necesare organizatiei, cu rezultatele:
- O analiza de evaluare a riscului de accident si imbolnavire profesionala pe fiecare categorie de angajati efectuata;
-echipamente de protectie achizitionate.

Rezultate preconizate
- Locuri de munca mai sanatoase si mai sigure: beneficii atat pentru angajati cat si pentru angajatori
- Consolidarea punerii in aplicare a legislatiei comunitare.

Aplicarea efectiva a acquis-ului comunitar este indispensabila pentru protejarea vietii si sanatatii lucratorilor. In 2004, Comisia a adoptat raportul sau privind punerea in aplicare a Directivei cadru 89/391/CEE privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității şi sănătății lucrătorilor la locul de muncă. Principalele concluzii confirma impactul pozitiv al dispozitiilor directivei asupra nivelurilor de protectie nationale. Acest raport identifica totusi cateva grave lacune in aplicarea legislatiei comunitare, in special in sectoarele considerate ca fiind expuse riscului si pentru categoriile de lucratori cele mai vulnerabile (tinerii, lucratorii cu contract pe perioada determinata si lucratorii cu o calificare redusa), mai ales din IMM-uri si sectorul public. O mai buna respectare a legislatiei comunitare va contribui in mod eficient la reducerea numarului de accidente de munca si boli profesionale. Pentru a atinge acest obiectiv, angajamentul tuturor celor implicati, atat la nivel comunitar cat si la nivel national, va trebui intensificat. Programele de formare planificate de solicitant, in special cele referitoare la legislatia in domeniul SSM, vin in intampinarea acestei necesitati.

Durata proiectului
Proiectul se va desfasura pe parcursul a 18 de luni în perioada iunie 2010 - noiembrie 2011.
Valoarea proiectului
Bugetul total al proiectului este de 807934.00 lei. Asistenta financiară nerambursabila este de 807934.00 lei.
Egalitate de sanse
In elaborarea proiectului s-a tinut cont de principiul egalitatii de sanse, avandu-se in vedere Constitutia Romaniei, Strategia Nationala Pentru Egalitatea de Sanse intre Femei si Barbati pentru perioada 2006 – 2009, Legea nr. 202/2002 republicata in 2007 privind egalitatea de sanse intre femei si barbati, Directiva

75/117/CEE a Consiliului din 10 februarie 1975 privind apropierea legislatiilor statelor membre referitoare la aplicarea principiului egalitatii de remunerare intre lucratorii de sex masculin si cei de sex feminin, Directiva 76/207/CE privind punerea în aplicare a principiului egalitatii de tratament între barbati si femei în ceea ce priveste accesul la încadrarea în munca, la formarea si la promovarea profesionala, precum si conditiile de munca, Directiva 78/2000/CE privind creare a unui cadru general in favoarea tratamentului egal privind ocuparea fortei de munca si conditiile de munca, Directiva 43/2000/CE cu privire la implementarea principiului tratamentului egal intre persoane, indiferent de originea rasiala si etnica si Regulamentul 1083/2006 al Consiliului Uniunii Europene.

Egalitatea de sanse din punct de vedere al varstei – in proiect se va asigura o participare echitabila din punct de vedere al varstei pentru membri echipei de implementare si pentru grupul tinta, favorizandu-se participarea si implicarea atat a angajatilor tineri cat si a celor apartinand unor grupe de varsta mai inaintate.

Egalitatea de sanse va fi asigurata si prin facilitarea accesului la programele de formare si la activitatile proiectului a tuturor angajatilor, indiferent de etnia, grupul minoritar sau categoria dezavantajata din care fac parte. De asemenea, pe parcursul programelor de formare implementate in cadrul conferintei finale se vor mentiona in mod explicit principiile egalitatii de sanse si importanta respectarii acestora de catre companie in vederea asigurarii adaptabilitatii si competitivitatii sale pe piata muncii.

Pentru mai multe informatii despre acest proiect, va rugam sa ne contactati
SC INFO WORLD SRL
Str Intrarea Glucozei nr 37-39, sector 2
Tel: 021/2430590
Fax: 021/2430578
Email: office@infoworld.ro

Continutul acestei sectiuni din site nu reprezintă în mod obligatoriu pozitia oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.